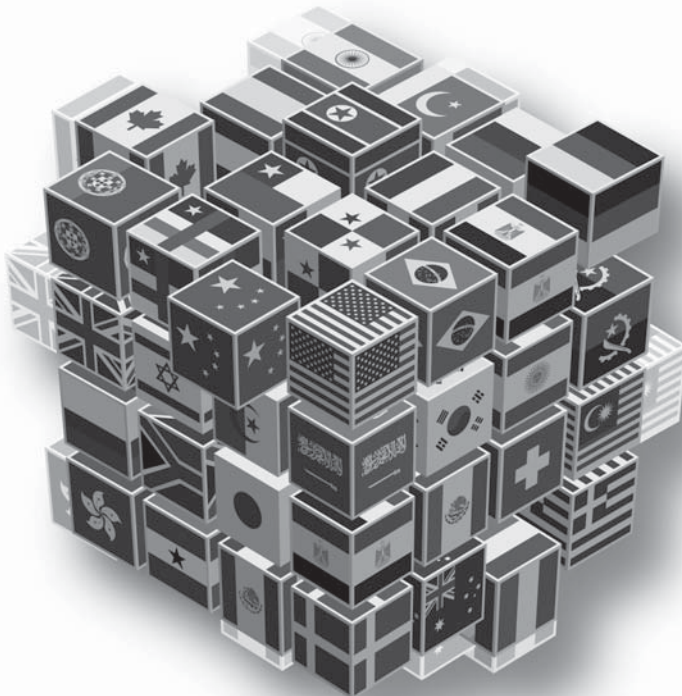


- 4 TOP EXECUTIVE COACHING
- 4 INTERNATIONAL RELOCATIONS
- 4 INTERCULTURAL TRAININGS
- 4 GLOBAL HR PROJECTS

Globale Unternehmensführung

Warum diese Komplexität?



Die fortschreitende Internationalisierung vor allem mittelständischer Unternehmen infolge des sich weiter globalisierenden Handels sowie die zunehmende wirtschaftliche Bedeutung vieler Emerging Markets und Tiger Staaten führt zu immer neuen und komplexeren Aufgabenstellungen im Top Management.

- In Emerging Markets ansässige, international operierende Firmen greifen verstärkt etablierte Märkte in Europa aggressiv an.
- Die Anzahl an internationalen Merger- und Akquisitionsprojekten steigt.

- Fehlende Ressourcen aufgrund der globalen demographischen Entwicklungen machen es immer häufiger erforderlich, Top Executives aus anderen Weltregionen zu rekrutieren.
- Viele Top Executives werden auch in Zukunft nicht oder nur unzureichend vorbereitet, neue, teilweise internationale, Führungsaufgaben übernehmen.
- Relocation und Integration Programme werden verstärkt besonders durch Familien von Top Executives nachgefragt.
- Globale HR (Human Resources) Organisationen und HR Programme müssen entwickelt werden, um die Expansion der Firmen und die Internationalisierung der Strukturen unterstützen und steuern zu können.



TOP EXECUTIVE COACHING

Was sind die
Herausforderungen im
Top Management?



Die oft zitierten „ersten 100 Tage“ sind in Managementfunktionen maßgeblich entscheidend für den geschäftlichen, beruflichen und privaten Erfolg. Diese Erfahrung betrifft die meisten Veränderungsprozesse, bei welchen Top Executives mit neuen und komplexen Herausforderungen konfrontiert werden:

- Recruiting von neuen “externen” Top Executives
- Übernahme von höherwertigen Top Management Aufgaben
- Auslandseinsätze aufgrund internationalem Top Management Bedarfs oder im Rahmen individueller Fördermaßnahmen
- Merger und Akquisitionsprojekte, bei welchen mehrere Top Manager für lediglich eine neue Führungsaufgabe zur Verfügung stehen
- Performance- und/oder Führungsprobleme
- Meinungsverschiedenheiten über Geschäftsstrategie und/oder Geschäftsführung
- Restrukturierungsmaßnahmen unter Wegfall von Führungsebenen

Was können Sie von uns erwarten?

- Beratung, Begleitung und Coaching von Top Executives (CEO, CFO, Geschäftsführer, General Manager) bei neuen beruflichen Herausforderungen im In- und Ausland

Zielgruppen dabei sind sowohl deutsche Top Executives, die im Ausland tätig werden, als auch ausländische Top Manager, die in Europa/Deutschland Niederlassungen oder eigene Firmen ausbauen bzw. gründen

INTERNATIONAL RELOCATIONS

Relocation Programme werden diesen Top Executives von Firmen oft nicht angeboten, obwohl die Nachfrage gerade auf dieser Führungsebene ständig steigt.

Bei bevorstehenden Auslandseinsätzen erhalten Top Executives oftmals nicht die erforderliche professionelle Unterstützung oder Vorbereitung, da das entsprechende Wissen und die internationalen Erfahrungen in vielen Firmen nicht verfügbar sind.

Top Executives, und vor allem deren Familienangehörige, wollen sich aus verschiedensten Gründen nicht um die komplexe Umzugslogistik (z.T. in fremden Kulturen und Ländern) kümmern. Sie können diese Themen auch mangels Know-how, Sprachkenntnissen und Erfahrung mit dem fremden Kulturkreis innerhalb eines engen Zeitrahmens nicht selbst bewältigen.

Was können Sie von uns erwarten?

- Umfassende, persönliche und individuelle Betreuung des Top Managers sowie der Familie während der gesamten Zeit der regionalen Veränderung – von der Orientierungsreise bis zur Eingewöhnungsphase in der neuen Umgebung
- Durchgehende Betreuung durch EINEN festen Ansprechpartner zu allen Themen; selbstverständlich sind wir auch außerhalb der üblichen Bürozeiten, an Wochenenden und Feiertagen für Sie da.
- Individuell geschnürte Rundum-Pakete, speziell zugeschnitten auf die gehobenen Ansprüche der Zielgruppe Top Executives
- Umfangreiche eigene berufliche und private internationale Erfahrungen in der Zielgruppe Top Executives

INTERCULTURAL TRAININGS

Top Executives, besonders in und aus fremden Kulturen (z.B. Asien), sprechen in der Regel kulturell bedingte Führungsprobleme oder Wissens-/Erfahrungsdefizite nicht direkt bei ihrer Führungskraft an.

Sie vermeiden auch, diese Themen mit anderen Managern oder HR Chefs der eigenen Organisation zu diskutieren, da dies sehr schnell als „Schwäche“ und „Unfähigkeit“ empfunden wird. Dies gilt ebenso bei den neuen Herausforderungen im privaten/familiären Umfeld.

Was können Sie von uns erwarten?

- Lokale Unterstützung und ein aufgabenbegleitendes Coaching dieser ausländischen Top Manager in einer ihnen noch fremden und ungewohnten Geschäftskultur durch unser Unternehmen
- Interkulturelle Vorbereitung von Top Managern mit uns als externem Sparringspartner vor Beginn einer anstehenden Auslandsentsendung sowie während der Akklimatisierungsphase
- Einzel-Trainings nach individuellen Festlegungen (Ort, Zeit, Häufigkeit, mit/ohne Familie, an Wochenenden/Abenden etc.)

GLOBAL HR PROJECTS

Eine dynamische Internationalisierung des Unternehmens und seiner Management Teams kann durch die eigene Human Resources Organisation oft nicht in dem erforderlichen Maß zügig genug gesteuert und begleitet werden.

Die Human Resources Programme und Richtlinien vieler Firmen sind überwiegend auf nationale Erfordernisse ausgelegt und international erfahrungsgemäß nicht zielführend.

HR Top Management Funktionen werden aus vielfältigen Gründen vakant, und können kurzfristig weder intern noch über den externen Arbeitsmarkt nachbesetzt werden. Eine temporäre Lösung mit einem externen HR Top Manager wird angestrebt.

Die Human Resources Ausbildungsgänge vieler Hochschulen und Business Schools decken die globalen HR Herausforderungen nur unzureichend ab.

Konzepte,
Workshops,
HR Interim Management,
Vorlesungen.

Was können Sie von uns erwarten?

- Beratung und Implementierungsbegleitung bei der Internationalisierung von Human Resources Organisationen sowie bei Restrukturierungs- und Akquisitionsprojekten

- Definition der lokalen und internationalen Personalpolitik sowie der unterstützenden HR Programme in enger Zusammenarbeit mit dem Kunden
- Konzeption und Durchführung von HR Workshops in Unternehmen
- Internationale HR Interim Management Projekte
- Vorlesungen und Podiumsdiskussionen an Hochschulen und Business Schools zu globalen Human Resources Organisationen, Programmen und künftigen Herausforderungen

WETTBEWERBSVORTEIL

Was zeichnet uns als Ihren Wunschpartner aus?

- Unternehmensleitungen und insbesondere Top Executives erwarten einen neutralen, externen Partner, der die gesamte Palette an Herausforderungen durch berufliche und private Veränderungen im internationalen Geschäftsleben und HR Umfeld aus eigener Erfahrung kennt und als „Sparringspartner auf Augenhöhe“ akzeptiert wird.

- Der entscheidende Wettbewerbsvorteil besteht darin, in einem 100-Tage-Zeitfenster Top Management Probleme und HR Herausforderungen, neutral und extern begleitet, äußerst effektiv und effizient zu analysieren und Lösungsansätze gemeinsam herauszuarbeiten.

- Durch diese Form der praxisnahen Beratung auf Augenhöhe wird sichergestellt, dass sich Unternehmensleitung und Führungskräfte ihrer neuen Herausforderungen schneller bewusst werden, sich selbst mit den erarbeiteten Lösungen identifizieren und somit konsequenter an der Umsetzung der festgelegten Maßnahmen mitarbeiten.
- Das kritische Zeitfenster von 100 Tagen bildet dabei auch den zeitlichen Rahmen für die jeweiligen Beratungsprojekte. Es wird keine Akquisition von direkten Folgeaufträgen angestrebt.

RETURN ON INVESTMENT

Wie können Sie profitieren?

Anhand zweier Beispiele kann man erkennen, in welchen Größenordnungen sich Einsparpotenziale realisieren lassen:

a) NEW PLACEMENT

Erfüllt ein Top Manager nicht mehr die an ihn gestellten Erwartungen, wird – nach nicht selten langwierigen und heiklen Personalgesprächen – das Out- oder New Placement gewählt.

Die Gesamtdauer solcher Beratungssessions beträgt häufig 6 Monate und mehr. Die Kosten dafür errechnen sich in der Regel als Prozentsatz des Jahreseinkommens und sind vom bisherigen Arbeitgeber zu tragen.



Ein ungelöstes Personalproblem mit einem Top Manager verursacht dem Unternehmen bei einem angenommenen Jahreseinkommen von € 200.000 Kosten von ca. € 35.000 pro Monat. Bei einem Jahreseinkommen von € 500.000 sind dies – wiederum inklusive aller Nebenkosten – bereits über € 80.000 monatlich!

In enger Zusammenarbeit mit Ihnen streben wir Lösungen innerhalb eines 100-Tage-Zeitfensters an. Alternativen wie Placement über international operierende Personalberatungen (kostenlos für den bisherigen Arbeitgeber) und Direktvermittlung an andere Unternehmen - beides über bestehende langjährige Kontakte – oder ein konkretes Coaching/eine Begleitung in die Selbstständigkeit werden ebenfalls möglichst in dieser Zeitspanne mit dem betroffenen Top Manager vereinbart.

b) RELOCATION

Jeder Tag, an dem sich ein Top Executive bei einer beruflichen Veränderung um Themen kümmern muss, die nicht zu seiner Management Aufgabe gehören, ist ein verlorener Tag für das Unternehmen, da in dieser Zeit keine Kunden besucht, keine Entscheidungen getroffen, keine Mitarbeiter geführt und keine Probleme gelöst werden.

Bei einem angenommenen Jahreseinkommen von € 200.000 incl. aller Personal- und Infrastrukturkosten kostet jeder Tag ohne Berücksichtigung anderer geschäftlicher und privater Auswirkungen das Unternehmen ca. € 2.000. Bei einem Einkommen von € 500.000 sind das fast € 5.000 pro Tag!

In Zusammenarbeit mit selbstständigen Partnern wickeln Profis diese Themen individuell aber äußerst effektiv und höchst effizient zu deutlich geringeren Kosten ab!

PARTNER

Wer sind unsere Geschäftspartner?

- Aufgrund der absolut erforderlichen Vertraulichkeit, umfassender Fachkenntnisse und langjähriger Praxiserfahrung arbeiten wir nur mit ausgewählten und spezialisierten Partnern zusammen.
- Kooperationspartner sind die großen internationalen Personalberatungen und Out-/New Placement Firmen zu denen z. T. langjährige persönliche Kontakte bestehen.
- Andere Unternehmensberatungen, Relocation und Integration Firmen sowie Interkulturelle-, Sprach- und Übersetzungs-Institute runden das Partnerangebot ab.



Die Welt ist in ständiger Bewegung.
Nehmen Sie die Herausforderungen an?
Wir unterstützen Sie dabei!

PROFIL

Das „Gesicht“ hinter dem Unternehmen.

Wilfried Meyer Consulting steht für mehr als 36 Jahre nationale und internationale Management-Erfahrung:



- Leitungsfunktionen in den Branchen Lichttechnik, Installationstechnik, Automobilzulieferindustrie sowie im Anlagenbau und der Kraftwerkstechnik
- Internationale und interkulturelle Erfahrung auf 5 Kontinenten (Australien, Südafrika, USA und China/Asien Pazifik)
- General Management Funktionen in Human Resources
- Mehrere globale Merger und Akquisitionsprojekte
- Evaluierung, Placement, Beratung, Coaching und Mentoring von Top Executives und Top Talenten
- 4 Jahre operative Geschäftsverantwortung als Vorstandsmitglied eines Großkonzerns in Peking, VR China, für das Automobilzuliefergeschäft und die Lichttechnik
- China Compliance Officer und Leitung Unternehmenssicherheit des gleichen Konzerns
- 6 Jahre Personalchef eines Großkonzerns für die Gesamtregion Asien/Pazifik (15 Länder, 75.000 Mitarbeiter) mit Sitz in Peking, VR China
- Private Erfahrungen mit mehreren z. T. internationalen Umzügen und 3 Kindern in unterschiedlichsten Schul- und Ausbildungssystemen

KONTAKT

Wie erreichen Sie uns?

Kupferschmiedshof 9
90403 Nürnberg

Tel: +49 (0) 911 / 89 65 01 45
+49 (0) 911 / 73 08 77

Mobil: +49 (0) 171 / 55 44 111

wm@wmeyer-consulting.com
www.wmeyer-consulting.com