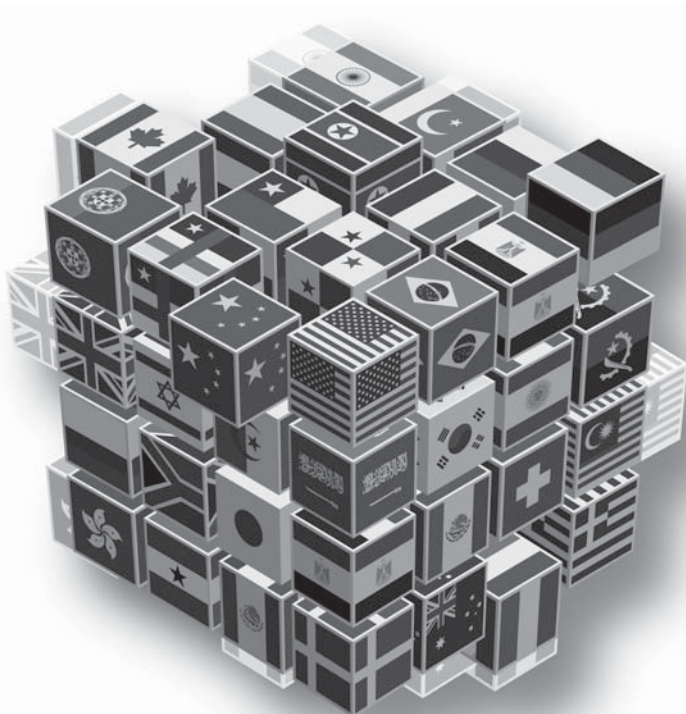


- └ 指导高层管理者
- └ 跨国调任
- └ 跨文化培训
- └ 国际人力资源项目

全球管理面临的挑战

复杂性

各公司尤其是中小型公司的持续国际化、市场全球化以及新兴市场和新崛起的国家日趋重要的经济地位，所有这些因素都对高层管理者的领导力提出了更新也更为复杂的要求。



- 总部位于新兴市场的公司对已经成熟的欧洲市场形成侵略性的攻势。
- 国际并购项目的数量持续增长。

- 全球人口的发展使各业务领域需要从其它国家招募高层管理者。
- 今后，许多高层管理者将在未获得必要的跨文化准备和培训的情况下接任新的跨国领导职务。
- 高层管理者，特别是其家属对于异地调任和跨国融合服务项目的需求与日俱增。
- 国际人力资源组织和项目需要不断发展以支持和指导公司的扩展和内部组织架构的国际化。



指导高层管理者

高层管理者面临的挑战



高层管理者任职之初的100天对于公司业务以及个人的成功起着决定性的作用。在很多公司改变管理模式过程中高层管理者面临更为新型和复杂的挑战，这一“最初100天”理论同样适用：

- 从公司外部招募高层管理者
- 晋升至更为高层的管理者职位
- 由于高级管理层的需要和/或个人发展的需求而进行的跨国派遣
- 并购项目涉及的多个高层管理者竞争并购后的唯一高层管理职位
- 工作绩效和/或领导力的相关问题
- 对于业务战略或公司管理的意见分歧
- 公司构架重组使高级管理层的构建趋于扁平或高层管理职位减少

我们提供的支持

- 在高层管理者（如首席执行官，首席财务官，常务董事，总经理）在其母国或国外面临新的职业挑战时提供咨询和指导。

针对包括被派遣到国外的德国高层管理者和正在欧洲/德国发展分支机构或建立自己业务的外国高层管理者。

跨国调任

尽管管理层对于跨国调任服务的需求非常迫切，但这些公司很少为其高层管理者提供这类服务。

很多公司的高层管理者还没有经过必要的专业培训和准备就接受了国际派遣任务是非常普遍的现象，因为这些公司不具备相关的知识和国际经验。

高层管理者和其家属并不能够掌控异地调任及搬迁的全部过程（如：搬迁至具有异国文化背景的国家）。他们面临时间的压力，而且也不具备足够的跨国知识、经验以及外语的能力。

我们提供的支持

- 为高层管理者及其家庭在国际派遣过程中提供全面的、量身定做的全程咨询服务，覆盖从初次的印象之旅到充分融入新环境的整个过程。
- 一位专职顾问将为客户在跨国调任过程中所面临的各方面问题提供全时段（包括晚间和周末）的咨询服务。
- 个性化的一站式跨国调任解决方案，尤其为目标客户-高层管理者的特殊需求量身定制的方案能够满足客户的个性需求。
- 对于目标客户群体-高层管理者具备全面丰富的实际经验- 我们知道对于客户来说什么是最重要和最关键的问题

跨文化培训

高层管理者，尤其是处于或来自不同文化背景（如亚洲）的高层管理者通常不愿与其上司提及他们的跨文化领导力或知识的不足。

他们也会避免与公司内部其他管理者或人力资源的同事讨论文化差异方面以及私人家庭方面的问题，因为这在很多情况下会被认为是管理者的缺点或能力不足。

我们提供的支持

- 为陷于跨国文化困境的高层管理者提供针对其问题的本地支持和指导。
- 在高层管理者启程赴国外派遣任务之前和我们-外部业务伙伴一起做充足的跨文化准备，根据客户的需求我们也能够在客户到达目的国的第一个月中提供持续的服务。
- 根据为客户量身订做的学习计划对客户进行一对一的跨文化培训。（地点、时间、培训频率、有无家属参加、周末或晚间都可以由客户决定。）

国际人力资源项目

高节奏国际化公司及其管理团队通常并不能从本公司人力资源部那里得到及时、高质量、全方位的指导。

在很多情况下人力资源项目和政策只针对国内问题而不面向国际环境。

由于各种原因造成的人力资源高层管理者职位出现短时空缺，无法被公司内部或从外部市场招募的候选者填补。解决方案则是临时寻找一位外部的人力资源高层管理者。

在许多大学和专科学院的人力资源课程中很少涉及目前全球人力资源市场所面临的挑战。

我们提供的支持

理念，研讨会，
人力资源过渡期管理，
演讲

- 为人力资源组织或部门的国际化以及对于公司业务重组和/或并购项目提供咨询服务和执行支持。

- 与客户紧密合作为客户制定本地和国际人力资源战略，支持客户执行人力资源项目和政策。
- 公司内部人力资源研讨会的内容制定和执行。
- 国际人力资源过渡期管理项目
- 在大学和专科学院进行未来人力资源组织全球化的挑战以及国际人力资源战略和项目的演讲和小组讨论

竞争优势

您首选的业务伙伴

- 公司的董事尤其是高层管理者希望选择一位中立的外部合作伙伴，其熟悉在国际业务和人力资源领域无论是在专业还是个人方面以及国际化等方面所面临的各种挑战。

- 我们具有决定性的竞争优势：在最初100天的关键时间之内，与客户一起从中立的角度分析外部情况，从而快速有效地解决高层管理者面临的管理和人力资源方面的问题并制定行之有效的解决方案。

伙伴

- 这样的咨询方式确保公司和管理团队能够迅速了解他们所面临的挑战。他们会更为紧密地关注自行开发的解决方案并且将这些方案持续地贯彻下去。

- 这至关重要的最初100天也是我们每个咨询项目的时间期限。我们并不致力于每一项目的后续合同。

我们的业务伙伴

- 由于为客户严格保守商业机密，并具有丰富全面的知识和长期的业务实践以及专业经验，我们仅与谨慎选择的、被认证过的专业业务伙伴合作。
- 我们与一些高端国际高层管理者猎头公司签有长期合同进行紧密的合作。
- 与我们合作的业务伙伴还有专业的管理咨询公司、异地调任公司、跨文化学院和语言/翻译服务公司。

档案

公司的中坚力量

马亚咨询公司具有36年多的国内和国际
管理经验：



- 具有在工业照明、电气装置、汽车元件供应和建筑以及能源发电业务领域的经验
- 具有跨越五个国家及地区的丰富的国际和跨文化经验（澳大利亚、南非、美国以及中国和亚太地区）
- 具有人力资源综合管理领域的丰富经验
- 参与并管理若干国际并购项目
- 对高层管理者及人才进行评估，职位安排，咨询和指导
- 在中国作为一个全球汽车和照明业务企业的董事会成员具有4年的业务运营经验
- 担任过同一家公司的中国合规监察官及安全管理负责人。
- 担任亚太区执行副总裁和人力资源总监六年（负责15个国家，7万5千名员工）工作地点为中国，北京。
- 在亲身经历若干次国际调任搬迁后积累了丰富的经验，三个孩子分别在不同国家的学校学习经历了不同的教育体系。

联系我们:

Kupferschmiedshof 9
90403 Nürnberg

Tel: +49 (0) 911 / 89 65 01 45
+49 (0) 911 / 73 08 77

Mobil: +49 (0) 171 / 55 44 111

wm@wmeyer-consulting.com
www.wmeyer-consulting.com